

Evercompounds S.p.A in coerenza con la propria mission aziendale, considera la qualità, la tutela dell'ambiente, l'uso razionale dell'energia e la tutela della salute e sicurezza del personale fattori determinanti nel mantenere e sviluppare la propria capacità di soddisfare le esigenze sia delle parti interessate esterne (es. clienti o Organi di controllo) che interne (lavoratori) e di conseguenza perseguire il successo dell'Organizzazione sul mercato. La Direzione ha deciso quindi:

- di adeguare i propri sistemi di gestione alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 22301: 2019, UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 50001:2018
- di mantenere attenzione verso i requisiti espressi dalla Norma UNI ISO 45001 pur senza essere al momento certificato
- di adottare i principi etici previsti dai modelli 231/2001 e dalla norma SA8000 pur senza essere al momento certificato
- di adottare e formalizzare una propria politica per la qualità, l'ambiente, l'energia e la salute e sicurezza

L'attività consiste nella

## **PROGETTAZIONE E PRODUZIONE DI SEMILAVORATI IN GOMMA**

La Direzione promuove ogni azione diretta a far sì che le attività siano erogate nei massimi standard qualitativi possibili, secondo logiche di rispetto per l'ambiente, che rappresentino un utilizzo razionale ed efficiente dell'energia e non presentino rischi significativi per la salute e la sicurezza sul lavoro delle persone, perseguendo obiettivi di sostenibilità nel rispetto dell'Agenda 2030 sottoscritta dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU.

La presente politica è resa disponibile alle parti interessate interne ed esterne su richiesta specifica ed è pubblicata sul sito web.

L'Organizzazione ha quindi determinato di operare come segue:

### **Rispetto al Consiglio di amministrazione e alla Direzione:**

- nella prevenzione dei reati e nel rispetto della legalità
- nella continua conformità legislativa attuata anche con l'anticipazione della normativa futura sia in materia di ambiente che di salute e sicurezza sul lavoro e mantenendo sempre a mente gli obblighi e le linee guide legate all'efficienza energetica
- nella prevenzione dei rischi di inquinamento di aria, acqua e suolo
- nella prevenzione di incidenti, infortuni e comunque di tutti i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori
- con l'attenzione alla riduzione ove possibile del consumo di risorse energetiche e alla produzione di rifiuti
- mirando al progressivo abbassamento della soglia dei rischi accettabili sia per quanto riguarda l'ambiente che la salute e sicurezza sul posto di lavoro



**Rispetto ai dipendenti:**

- nella continua conformità legislativa attuata anche con l'anticipazione della normativa futura sia in materia di ambiente che di salute e sicurezza sul lavoro e mantenendo sempre a mente gli obblighi e le linee guide legate all'efficienza energetica
- nella prevenzione dei rischi di inquinamento di aria, acqua e suolo
- nella prevenzione di incidenti, infortuni e comunque di tutti i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori
- con l'attenzione alla riduzione del consumo ove possibile di risorse energetiche e alla produzione di rifiuti


**Rispetto ai Clienti / Agenti:**

- nel rispetto dei requisiti legali e degli accordi sottoscritti
- nel rispetto delle prescrizioni e dei requisiti contrattuali
- nella rispondenza ai requisiti espressi e a quelli attesi anche in campo ambientale
- offrendo competenza, flessibilità e velocità di adattamento alle evoluzioni del mercato e/o a mutate esigenze del cliente
- al fine di perseguire nel perseguire la soddisfazione delle esigenze e delle aspettative dei clienti stessi


**Rispetto ai Fornitori:**

- impostando e mantenendo logiche di correttezza nei confronti dei Fornitori
- coinvolgendo gli stessi nei processi di miglioramento ambientale, di salute e sicurezza sul lavoro e coinvolgendoli nelle attività di efficienza energetica che l'organizzazione compie.


**Rispetto ai collaboratori (incluso RSPP e Medico competente), agli Enti locali e agli enti di certificazione:**

- comunicando efficacemente ed in modo trasparente;
- sviluppando con questi, per quanto possibile, logiche di conoscenza delle tematiche sull'ambiente, sull'energia e sulla sicurezza



Inoltre, l'Organizzazione si ispira in tutta la propria attività a principi etici e promuove i valori della qualità della vita nel rispetto dell'ambiente e dell'uomo, perseguendo i seguenti obiettivi:

- rafforzare il ruolo di Azienda "Etica" all'interno del contesto economico sociale in cui opera, con particolare riferimento al rispetto della persona umana e alle aspettative del mercato
- promuovere e consolidare al proprio interno una cultura aziendale capace di favorire equilibrio tra crescita economica e responsabilità sociale

- sensibilizzare i soggetti che collaborano, a vario titolo, richiedendo loro, nell'ambito delle attività svolte nell'interesse dell'Organizzazione, di adottare comportamenti corretti, trasparenti e non discriminatori, in linea con i valori etici a cui la stessa si ispira
- assicurare trasparenza nei rapporti tra l'azienda e i lavoratori: i dipendenti hanno la consapevolezza di lavorare in un'azienda sicura ed eticamente corretta, impegnata a tutelare e migliorare le loro condizioni di lavoro
- migliorare l'efficacia e la trasparenza nella gestione delle attività aziendali

**L'Organizzazione a tal fine si impegna a:**

- non ricorrere e non dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile
- non impiegare lavoratori minorenni
- non utilizzare lavoro forzato né vincolato
- non esporre i lavoratori a situazioni rischiose o nocive per la loro salute
- tutelare la sicurezza e la salute sui luoghi di lavoro, nonché la riservatezza dei dati personali in conformità al regolamento aziendale in vigore, alla normativa vigente
- garantire a tutto il personale il diritto alla libertà d'associazione, d'iscrizione a un sindacato, senza nessuna discriminazione per i rappresentanti e gli iscritti al sindacato
- non sottoporre i lavoratori ad abusi di qualunque genere (fisici, sessuali, psicologici, morali o verbali) né ad alcuna forma di discriminazione
- applicare trattamento economico e normativo previsto dai contratti collettivi di lavoro applicabili e specifici e dalle disposizioni della normativa vigente
- affidare al proprio personale funzioni e mansioni connesse alla propria qualifica in conformità alle leggi vigenti ed alla contrattazione collettiva
- provvedere a fornire adeguata formazione professionale, realizzata in considerazione delle esigenze e delle caratteristiche personali di ciascuno
- trattare con dignità, rispetto e moralità ogni soggetto che collabora, a vario titolo: lavoratori, consulenti, fornitori
- essere aperta al dialogo con i sindacati, dimostrando buona fede, spirito collaborativo e trasparenza nella contrattazione con le organizzazioni sindacali

Inoltre, si impegna a aderire ed a conformarsi:

- alle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)
- alla convenzione delle Nazioni Unite dei diritti del bambino e alla Dichiarazione Universale dei diritti umani
- a tutte le Leggi Nazionali ed Internazionali in materia, ivi inclusi il D. Lgs. 81/08 e successive modificazioni, relativo alla sicurezza sul posto di lavoro e il reg. EU 679/2016 in materia di riservatezza e trattamento dei dati personali
- alle norme di comportamento definite all'interno del proprio Codice Etico

L'efficacia della politica è monitorata per mezzo di strumenti appropriati, quali:

- l'analisi dei reclami e delle non conformità
- i risultati degli audit interni
- le comunicazioni di ritorno dai clienti e dalle parti interessate
- il riesame della direzione

Gli obiettivi ed i traguardi specifici:

- sono definiti annualmente dalla Direzione
- sono portati a conoscenza di tutto il personale, interno ed esterno che opera per l'Organizzazione, con mezzi adeguati

L'impegno al miglioramento è definito dalla Direzione attraverso gli obiettivi ed i traguardi che

- sono definiti annualmente dalla Direzione
- sono diffusi a tutto il personale dipendente in occasione di apposite riunioni
- sono trasmesse a tutto il personale che opera in nome e per conto dell'Organizzazione durante incontri specifici



Amministratore Unico  
Massimo Mosconi